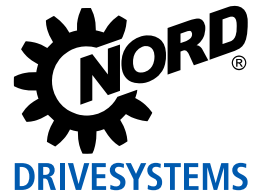


GETRIEBEBAU NORD
Member of the NORD DRIVESYSTEMS Group



**Política de la empresa
y código de conducta**
del
Grupo NORD DRIVESYSTEMS

GETRIEBEBAU NORD

Member of the NORD DRIVESYSTEMS Group



1 Índice

2	Declaración de objetivos y valores	3
3	Ámbito de aplicación	5
4	Principios básicos del sistema de gestión global	6
4.1	Mejora constante	6
4.2	Cumplimiento de las normativas y leyes	6
4.3	Objetivos y mejora del rendimiento	6
4.4	Comunicación y control documental	6
5	Derechos humanos	7
6	Condiciones laborales	7
6.1	Trabajo infantil	7
6.2	Trabajo forzado	8
6.3	Remuneración	8
6.4	Derechos de los trabajadores	8
6.5	Prohibición de discriminación	8
6.6	Libertad de reunión	8
6.7	Jornada laboral	8
7	Protección laboral	8
8	Medio ambiente	9
9	Calidad	9
10	Cadena de suministro y minerales conflictivos	10
11	Integridad y cumplimiento normativo	10
11.1	Corrupción	10
11.2	Competencia leal	11
11.3	Evitar conflictos de intereses	11
11.4	Protección de la información y la propiedad intelectual	11
11.5	Prevención del blanqueo de dinero	11
11.6	Protección de datos	11
11.7	Seguridad de los datos	11
12	Modo de actuar en caso de tener conocimiento de una violación del código	11

2 Declaración de objetivos y valores

Orientado al cliente

La orientación al cliente es nuestro motor

La satisfacción y el éxito de nuestros clientes impulsan nuestra filosofía y nuestras acciones. Nuestro trabajo está dirigido a satisfacer los requisitos de nuestros clientes. Y nuestros mayores objetivos empresariales son fidelizar a los clientes a largo plazo y establecer asociaciones tecnológicas.

Innovador

Nuestros objetivos declarados son la innovación y el liderazgo tecnológico

NORD DRIVESYSTEMS es un proveedor de sistemas líder mundial en tecnología de accionamiento. Desde el variador hasta el eje de accionamiento, nosotros suministramos reductores, motores eléctricos y electrónica de accionamiento con todos los servicios inherentes, y todo de un mismo proveedor. En el marco de nuestra gestión de la innovación, nunca cesamos de indagar en los requisitos presentes y futuros del mercado y las nuevas tecnologías de producción. Esto nos permite establecer estándares técnicos y desarrollar nuevos productos constantemente para que los clientes se beneficien en todo lo posible de nuestro sistema modular. Como productor en serie, ofrecemos soluciones de sistema flexibles con una relación calidad-precio muy competitiva.

Global

Somos un socio fuerte de nuestros clientes a nivel global

La exitosa colaboración con las filiales del Grupo NORD DRIVESYSTEMS nos permite suministrar a nuestros clientes de manera rápida, sencilla y fiable en 36 países; hablamos el idioma de nuestros clientes. Gracias a nuestras propias sociedades de producción, distribución y servicio, tenemos presencia en los cinco continentes y ofrecemos a nuestros clientes de todo el mundo un asesoramiento competente y exhaustivo, desde el dimensionamiento hasta la puesta en marcha sin problemas. Y para alcanzar nuestras metas de crecimiento, seguimos ampliando nuestra estructura empresarial de manera continua y sostenible.

Estable

Apostamos por la máxima calidad

Nosotros desarrollamos y producimos productos y servicios de la máxima calidad y fiabilidad. Nuestros productos se utilizan en más de 100 sectores de la industria con los mayores requisitos técnicos. Por este motivo, para nosotros resulta obvio aplicar los máximos estándares de calidad no solo en la producción a nivel mundial, sino en toda nuestra cadena de valor. Garantizamos la elevada seguridad operativa y la escasa necesidad de mantenimiento de nuestros productos mediante un sistema de gestión de la calidad y estándares de producción homogéneos a nivel global. Además, las mejoras constantes a todos los niveles en el marco de

nuestra iniciativa Lean NORDPro están firmemente asentados en todo el mundo con el objetivo de convertirnos en los mejores socios de nuestros clientes. Perseguimos una estrategia de cero errores para nuestros productos y procesos.

Orientado a los empleados

Nuestros empleados son la base de nuestro éxito

Somos un equipo global motivado, fuerte y competente. Por eso concedemos gran importancia a la formación continua, al intercambio internacional de conocimientos y a establecer relaciones laborales duraderas con nuestros empleados. Somos un modelo de trato respetuoso y cooperativo entre todos los empleados de todo el mundo. Creemos que solo podremos seguir teniendo éxito global si nuestros empleados están comprometidos, confían en nosotros y trabajan de manera profesional. Garantizamos buenas condiciones laborales en todos los ámbitos con el objetivo de proteger a nuestros empleados y asegurarnos su bienestar. Queremos que los empleados de NORD en todo el mundo estén orgullosos de su empresa y de su aportación personal.

Fiable

Contamos con una producción eficiente y capacidad de suministro global

Invertimos en nuestra empresa a largo plazo y de manera sostenible. Nuestro elevado nivel de fabricación y la tecnología de producción más vanguardista nos permiten reaccionar con flexibilidad y rapidez a los deseos de nuestros clientes. La creación de suficiente capacidad de producción para lograr un aumento a largo plazo de la facturación conforma la base de nuestra estrategia empresarial. Y para poder seguir satisfaciendo en el futuro los cada vez mayores requisitos de nuestros clientes con respecto a plazos de entrega breves, no cesamos de trabajar en la optimización de nuestra cadena logística local.

Orientado al futuro

Consideramos la digitalización una oportunidad

Mediante la digitalización y nuestros productos pretendemos ayudar a nuestros clientes a continuar por el camino de la innovación y el éxito, así como permitirles hacer negocios con nosotros rápida y fácilmente a través de nuestra plataforma online. Además, siempre que es lógico y posible, integramos nuestros procesos en estructuras digitales. Para ello debemos garantizar en todo momento la seguridad y la confidencialidad de los sistemas informáticos y los datos.

Sostenibilidad/responsabilidad

Nosotros actuamos de manera ecológica, responsable e íntegra

Como empresa responsable, hacemos un uso racional de los recursos con el objetivo de proteger la

naturaleza. Al mismo tiempo, asistimos a nuestros clientes con sistemas de accionamiento de bajo consumo energético, y durante el desarrollo de los mismos siempre tenemos en cuenta su potencial impacto medioambiental. Para el Grupo NORD DRIVESYSTEMS, el cumplimiento de las leyes, directivas y estándares éticos autoimpuestos voluntariamente es obvio. Y para ello apostamos por la equidad, la transparencia y la confiabilidad en las relaciones con nuestros socios.

Cooperativo

Aspiramos a colaborar de manera cooperativa con nuestros proveedores y prestadores de servicios

La colaboración transparente basada en la confianza con nuestros socios y proveedores nos permite garantizar procesos de distribución y adquisición estables. Para ello necesitamos proveedores eficientes y económicos con los que colaborar. Además, mediante un intercambio intensivo y actividades conjuntas orientadas a la calidad nos aseguramos de que nuestros socios cumplan nuestros elevados estándares de calidad.

Sólido

Financiación sólida y a largo plazo para aumentar la capacidad de innovación

Para garantizar la seguridad de la empresa a largo plazo, actuamos con consciencia de los costes y nos aseguramos siempre de que nuestros resultados evolucionen de manera sólida. Esto requiere una gestión responsable de nuestros recursos financieros, por parte tanto de la gerencia como de todos los empleados. Debemos generar beneficios constantemente para seguir financiando la innovación y las inversiones, y con ello garantizar los puestos de trabajo de nuestra plantilla en el futuro.

3 Ámbito de aplicación

Esta política de empresa se aplica a todas las filiales y unidades de negocio de NORD DRIVESYSTEMS y es vinculante para la dirección, todos los ejecutivos y empleados. Incluye normativas y reglamentos sobre los siguientes ámbitos y figura en los documentos citados: declaración de objetivos, código de conducta (para todos los implicados, proveedores incluidos), política de calidad, política medioambiental, política energética y política de protección laboral.

Básicamente, el ámbito de aplicación de esta política empresarial engloba toda la empresa y sus distintas sedes, y son las pautas que deben seguir nuestros proveedores. Esperamos que nuestros proveedores sigan los mismos valores, objetivos y enfoques de gestión. Por este motivo, los socios contractuales que trabajan en nuestras instalaciones también deben cumplir este código de conducta.

Los sistemas de gestión certificados se aplican parcialmente en distintos ámbitos:

- Gestión de la calidad: 16 sedes (en 2022. Se seguirá ampliando)

- Gestión medioambiental: sede Bargteheide (en 2022. Se seguirá ampliando)
- Gestión energética: ámbito FTN (tecnología de fabricación de Nord, por su sigla en alemán) en la sede de Gadebusch

4 Principios básicos del sistema de gestión global

Consideramos que nuestra principal responsabilidad es interconectar la protección medioambiental y la conservación de los recursos con la calidad y la seguridad laboral. Trabajar en un entorno seguro, en el que se promueven la salud y el rendimiento, así como la protección activa del medioambiente, nos ayuda a la continuidad y el éxito de nuestro negocio.

4.1 Mejora constante

El sistema de gestión está orientado a los procesos. Está enfocado hacia un desarrollo constante de la empresa, la satisfacción de los requisitos de los clientes y la mejora del rendimiento medioambiental de la empresa.

4.2 Cumplimiento de las normativas y leyes

Nosotros cumplimos la legislación vigente y el resto de reglamentos de los países en los que ejercemos nuestras actividades. Además, también nos adherimos a las normativas de los organismos internacionales pertinentes y satisfacemos los requisitos de los clientes. En los casos en los que la legislación local es menos restrictiva, nuestras acciones se basan en los principios del código de conducta. Y en los casos en los que se produce una contradicción directa entre la legislación local y los principios del presente código de conducta, la legislación local tiene prioridad. Siempre mantenemos una relación objetiva y profesional con las autoridades y organismos públicos.

4.3 Objetivos y mejora del rendimiento

Además de los ámbitos económicos y el aspecto de la calidad, también sentamos y perseguimos objetivos y planes concretos en cuanto a la protección medioambiental y la conservación de los recursos. Todos los directivos están obligados a realizar su aportación a estos objetivos y planes.

4.4 Comunicación y control documental

Mediante una comunicación específica incluimos a todos los grupos interesados relevantes en los principales aspectos de la gestión. Sobre todo, mantenemos una estrecha comunicación con la representación sindical. Además, ponemos una amplia oferta de formación a disposición de nuestros empleados con el objetivo de generar conciencia al respecto de los elementos clave del sistema de gestión. Y para ampliar nuestro rendimiento en los aspectos de la calidad, el medioambiente y la seguridad laboral, publicamos un informe

periódicamente.

Todos los documentos y registros se redactarán conforme a lo establecido, no se modificarán ni destruirán de un modo desleal y se almacenarán correctamente. Los secretos industriales y la información empresarial de los socios se tratarán de manera sensible y confidencial. En cuanto a la documentación, seguimos un claro sistema de gestión documental dividido en cuatro niveles:

- Nivel 1 – Política de negocio / Manual de gestión / Estrategia
- Nivel 2 – Descripciones del proceso a nivel global
- Nivel 3 – Descripciones del proceso a nivel local
- Nivel 4 – Información relacionada con el proceso (formularios, listas de control, documentación para el usuario, etc.)

5 Derechos humanos

Estamos comprometidos con la defensa de los derechos humanos y respetamos lo establecido en la Declaración de Derechos Humanos de Naciones Unidas¹, en especial los que se detallan a continuación:

- Protección de la intimidad.
- Protección de la salud y la seguridad laboral, sobre todo garantía de un entorno laboral seguro y promotor de la salud con el objetivo de evitar accidentes y lesiones. Esto está supeditado a la normativa legal vigente en cada lugar.
- Evitar que la plantilla sufra tanto castigos físicos como acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal.
- Proteger y garantizar el derecho a la libertad de expresión y opinión.

6 Condiciones laborales

Nosotros cumplimos las siguientes normas laborales básicas de la OIT²:

6.1 Trabajo infantil

La prohibición del trabajo infantil, es decir, de emplear a personas menores de 15 años, siempre y cuando la legislación local no imponga un límite etario superior.³

¹ Declaración Universal de Derechos Humanos, resolución de Naciones Unidas 217 A (III) de 1948

² OIT = Organización Internacional del Trabajo

³ Convención de la OIT n.º 138 de 1973 y Convención de la OIT n.º 182 de 1999

6.2 Trabajo forzado

La prohibición del trabajo forzado de cualquier tipo adquiere una importancia especial en nuestra cadena de suministro.⁴

6.3 Remuneración

Como mínimo la normativa laboral relativa a la remuneración, sobre todo la relativa al nivel de retribución de acuerdo con la normativa y reglamentos legales vigentes en los Estados y regiones en los cuales trabajamos.⁵ La regulación salarial se amplía con el sueldo mínimo interprofesional de cada región, y nosotros nos aseguramos de ofrecer a toda nuestra plantilla una remuneración justa y equitativa.

6.4 Derechos de los trabajadores

Nosotros respetamos los derechos de los trabajadores.

6.5 Prohibición de discriminación

Trato no discriminatorio a todas las empleadas y empleados.⁶

6.6 Libertad de reunión

El derecho a la libertad de asociación, de reunión y de negociación colectiva.⁷

6.7 Jornada laboral

Cumplimos la normativa laboral relativa a la jornada laboral máxima permitida.

7 Protección laboral

En el marco de nuestra gestión de la protección laboral, nosotros protegemos a nuestros empleados de los perjuicios para su salud implantando medidas preventivas exhaustivas. Nuestros esfuerzos se dirigen a diseñar la organización y sus instalaciones de forma que la seguridad y la salud de los empleados no se vean menoscabadas. Para ello, analizamos los peligros y la carga laboral, y llevamos a cabo cursos periódicos para los empleados. Y en este contexto, las medidas preventivas ocupan el primer plano. Todo el mundo tiene la obligación de señalar los peligros que reconozca y el derecho a que se elimine cualquier fuente de peligro potencial.

⁴ Convención de la OIT n.º 29 de 1930 y Convención del a OIT n.º 105 de 1957

⁵ Convención de la OIT n.º 100 de 1951

⁶ Convención de la OIT n.º 111 de 1958

⁷ Convención de la OIT n.º 87, 98 de 135 y 154 de 1981

8 Medio ambiente

No consideramos el desarrollo económico orientado a los beneficios y a la protección de nuestro medioambiente, así como el ahorro energético, un conflicto de intereses sino una tarea común. Por tanto, estamos comprometidos con la protección del medioambiente y con evitar las cargas ecológicas dentro de nuestras posibilidades.

Con nuestro sistema de gestión medioambiental nos concentramos en especial en los siguientes aspectos de nuestra actividad empresarial:

- La reducción y sustitución de sustancias nocivas para el agua, así como una manipulación meticulosa de las mismas, sobre todo durante procesos de producción como el lacado;
- El diseño de nuevos productos y materiales de embalaje con un consumo reducido de recursos;
- La reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero inherentes a los procesos logísticos, el uso de la tecnología de calefacción, el consumo electricidad o los viajes de trabajo;
- La reducción de la cantidad de residuos, sobre todo los residuos peligrosos procedentes de los procesos de producción;
- La coordinación de los procesos de fabricación de piezas y su suministro.

La elaboración anual de una agenda medioambiental es un elemento fijo de nuestro sistema de gestión ambiental, que también incluye, en especial, la definición de objetivos ambientales que contribuyan a mejorar nuestro rendimiento ambiental.

En las primeras fases de desarrollo de nuevos productos o procesos de producción tenemos en cuenta los efectos relevantes para el medioambiente durante la fabricación, el uso y la eliminación de nuestros productos. Por tanto, optimizamos nuestro proceso de desarrollo más allá del ciclo de vida total considerando los aspectos ambientales e intentamos ponderar de manera consciente los conflictos de intereses, como por ejemplo entre el uso de material y la vida útil del producto. Asimismo, durante el desarrollo del producto también tenemos en cuenta que durante el uso en las instalaciones de nuestros clientes, nuestros productos deben contribuir a reducir el consumo energético y de otros recursos.

En nuestros procesos de fabricación y logística minimizamos, en la medida de lo posible, nuestras emisiones y residuos, así como el consumo de energía, agua, superficies útiles y otros recursos. En el marco de nuestros sistemas de gestión controlamos periódicamente nuestro consumo de recursos y nuestras emisiones, como por ejemplo, de ruido y contaminación del aire, y redactamos un informe sobre los desarrollos concretos.

9 Calidad

Nuestra meta es cumplir en todo momento y con total seguridad los requisitos de calidad que exigimos para nuestros productos y procesos. Por eso aplicamos un sistema de gestión que abarca todos los ámbitos de

nuestra organización.

Las bases de nuestra práctica diaria son:

1. Orientación al cliente
2. Estrategia de cero errores / proceso de mejora continua (NORDPro)
3. Orientación de los procesos
4. Seguridad del producto

Creamos una cultura empresarial que considera la gestión de la calidad a lo largo de toda la cadena de valor como una parte integral de la forma de actuar de cada empleado.

10 Cadena de suministro y minerales conflictivos

En el marco de nuestra exhaustiva gestión de la cadena de suministro, sometemos periódicamente nuestra cadena de suministro a un análisis de riesgos con el objetivo de cumplir nuestra obligación de debida diligencia en lo relativo al respeto de los derechos humanos.

También esperamos que nuestros proveedores cumplan los principios del presente código de conducta o apliquen uno equivalente. Además, les alentamos a integrar el contenido de la presente política empresarial en sus cadenas de suministro. Por este motivo nos obligamos a exigir a nuestros proveedores y demás participantes en la cadena de generación de valor que, en la medida de sus posibilidades y de su capacidad de acción, se adhieran al contenido de la presente política. Asimismo, nos reservamos el derecho a comprobar que nuestros proveedores están cumpliendo el código de conducta. Esto puede producirse, por ejemplo, mediante un cuestionario, una evaluación o una auditoría. En caso de surgir dudas al respecto del cumplimiento de la presente política, se solicitará al proveedor que tome contramedidas adecuadas y comunique el caso a su persona de contacto en nuestra empresa.

Con la debida diligencia, tomaremos medidas, por ejemplo mediante preguntas específicas, para evitar utilizar en nuestros productos minerales conflictivos no conformes que pudieran llegar a contribuir a las violaciones de los derechos humanos, la corrupción y la financiación de grupos armados o similares.

11 Integridad y cumplimiento normativo

Hemos implementado un sistema de cumplimiento normativo empresarial que cubre debidamente los siguientes temas:

11.1 Corrupción

No se prometerán, ofrecerán, otorgarán, solicitarán o aceptarán, ni tampoco permitiremos que nos prometan, donaciones que se produzcan con la intención de influir en las decisiones empresariales o para conseguir cualquier otro tipo de ventaja ilegal, o donaciones que parezca que se hacen para influir en las decisiones

empresariales o para conseguir cualquier otro tipo de ventaja ilegal. Deberá cuidarse en especial el trato que se concede a personas sometidas a una normativa penal y de responsabilidad civil especial (p. ej. funcionarios).

11.2 Competencia leal

Actuamos de acuerdo con la normativa nacional e internacional sobre competencia justa y antimonopolio, y no participamos en acuerdos de precios, repartos de mercados o acuerdos sobre clientes, mercados y ofertas.

11.3 Evitar conflictos de intereses

Nosotros evitamos, tanto a nivel interno como externo, cualquier tipo de conflicto de intereses que pueda influir de manera ilegítima en nuestras relaciones comerciales. Si esto no fuera posible en casos aislados, daríamos a conocer el conflicto públicamente.

11.4 Protección de la información y la propiedad intelectual

Protegemos la información confidencial y respetamos la propiedad intelectual; las transferencias de tecnología y conocimientos deberán realizarse de tal modo que se protejan tanto los derechos de propiedad intelectual y los datos de los clientes como los secretos industriales y la información no pública.

11.5 Prevención del blanqueo de dinero

Cumplimos nuestras obligaciones legales relativas a la prevención del blanqueo de capitales y no participamos en transacciones cuyo objetivo es encubrir o integrar activos financieros adquiridos de manera criminal o ilegal.

11.6 Protección de datos

Tratamos, almacenamos y protegemos los datos personales de acuerdo con la normativa legal local. Encontrará información y reglamentos exhaustivos sobre la protección de datos en nuestra política de privacidad regional.

11.7 Seguridad de los datos

Cumplimos la normativa legal vigente en cada caso relativa a la protección de los secretos industriales y tratamos en concordancia la información confidencial de nuestros socios comerciales.

12 Modo de actuar en caso de tener conocimiento de una violación del código

Los directivos tienen una especial responsabilidad en esto. Su función es ejemplar y a ellos se les pide que se mantengan siempre al día en lo relativo a los sistemas disponibles, como p. ej. nuestro catastro jurídico asistido por software en el ámbito medioambiental, la seguridad laboral, la sostenibilidad o la oferta formativa

GETRIEBEBAU NORD

Member of the NORD DRIVESYSTEMS Group



externa, y que comprueben la importancia de los cambios legislativos que se producen y nuestra conformidad con los mismos. Cualquier violación del presente código deberá comunicarse de inmediato en el momento de conocerse. Si se teme que los empleados afectados puedan sufrir algún perjuicio, tanto nuestros empleados como los socios externos tienen acceso a nuestro sistema seguro de denuncia de irregularidades en nuestra [página web](#). En todos los procesos de comprobación y aprobación que implican flujos de pago financieros aplicamos el «principio de cuatro ojos», lo que significa que es necesario que por lo menos dos empleados aprueben los hechos sujetos a auditoría. Además, nuestros procesos de aprobación también se concretan con nuestra directriz sobre firmas. Las violaciones del código de conducta pueden tener consecuencias disciplinarias.

Bargtheide, agosto de 2023

Ullrich Küchenmeister